



**BOHL**  
**THERMOFORM**  
**TECHNIK**

VERHALTENSKODEX



BOHL  
OFORMTECHNIK

THEY

# VORWORT

Dieser Verhaltenskodex baut auf unseren Unternehmenswerten auf und fixiert verbindliche Verhaltensrichtlinien für die tägliche Geschäftspraxis.

Der Kodex gilt für all unsere Lieferanten und Partner und ist somit Grundlage für eine Zusammenarbeit. Wir betonen ausdrücklich, dass Verstöße gegen hier fixierte Regelungen bzw. deren Umgehung, nicht im Sinne unseres Unternehmens sind. Sollte dies dennoch der Fall sein, so kann das für uns Grund und Anlass sein, die Geschäftsverbindung inkl. aller Liefervereinbarungen zu beenden.



Matthias Bohl  
Geschäftsführung

# UNTERNEHMENSKULTUR

Firma Bohl Thermoformtechnik GmbH bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Das Gleiche erwarten wir auch von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet und in die täglich gelebte Praxis integriert werden. Wir sind des Weiteren bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren, und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

Für die künftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragspartner die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Lieferungen. Die Vertragspartner verpflichten sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. Die Lieferanten werden aufgefordert, ihre Unterauftragsnehmer vertraglich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Standards und Regelungen zu verpflichten. Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“ und die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

## Unser Anspruch

Unser Unternehmensziel sehen wir in der Lieferung von Qualitätsprodukten zum exakten Termin und zu einem wettbewerbsfähigen Preis.

## Unsere Werte

Die Werte von Bohl Thermoformtechnik GmbH sind Qualität, Nachhaltigkeit und Umweltschutz.

Qualität beginnt bei uns mit der richtigen Auswahl des Grundmaterials und findet sich auch in hochwertiger Kundenberatung und langjährigen Erfahrungen wieder. Regelmäßige Qualitätsprüfungen sind bei uns sinnvoll und zielführend aufgebaut. Mittels unternehmensinterner Abfallverwertung, Verwendung von Grünstrom und effizienten Maschinen setzen wir uns für Nachhaltigkeit ein. Unsere Produkte sind in Absprache mit unseren Kunden recycelbar und mehr als 90 % des Abfalls werden wiederverwertet. Um die Umwelt zu schützen, achten wir auf energieeffiziente Maschinenteknik. Ebenfalls verwenden wir umweltfreundliche Kältemittel und eine Prozesswasserkühlung, die auf dem neuesten Stand ist. Unsere Büroräume werden mittels Wärmerückgewinnung der entstehenden Wärme unserer Maschinen erwärmt.



# SOZIALE VERANTWORTUNG

## Ausschluss von Zwangsarbeit

Es darf keine Zwangsarbeit, Sklavenarbeit oder vergleichbare Arbeit eingesetzt werden. Jede Arbeit muss freiwillig sein und die Mitarbeitenden müssen jederzeit die Arbeit oder das Beschäftigungsverhältnis beenden können. Außerdem darf keine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften wie etwa psychische Härte, sexuelle oder persönliche Belästigung stattfinden. Dies gilt auch für unsere Lieferanten und Partner.

## Verbot der Kinderarbeit

Bei uns darf in keiner Phase der Produktion Kinderarbeit eingesetzt werden. Die Lieferanten sind angehalten, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Demnach soll das Alter nicht geringer sein als das Alter, mit dem die allgemeine Schulpflicht endet, und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre.

## Arbeitszeit & Entlohnung

Arbeitszeitregelungen, Überstunden, Vergütung, Urlaubsansprüche oder sonstige Nebenleistungen werden mindestens nach geltendem Recht und Gesetz festgelegt oder als Vorteil darüber hinaus für den Arbeitnehmer. Eine für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss eine grundlegende Versorgung des Mitarbeiters sicherstellen.

Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig. Die Grundlage der Entlohnung wird allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fortlaufend durch eine Lohnabrechnung bekannt gegeben. Alle geltenden Gesetze und Rechte werden gleichermaßen von uns und unseren Lieferanten und Partnern eingehalten.





## Vereinigungsfreiheit und Beschwerdemechanismen

Der Lieferant respektiert das Recht der Arbeitskräfte auf Vereinigungsfreiheit, auf Beitritt zu Gewerkschaften, auf Anrufung von Arbeitskräftevertretung oder auf Mitgliedschaft in Betriebsräten in Übereinstimmung mit den vor Ort geltenden Gesetzen. Den Arbeitskräften muss es möglich sein, mit der Unternehmensleitung offen und ohne Angst vor Repressalien oder Belästigung zu kommunizieren. Der Lieferant ist auf Betriebsebene für die Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus für Einzelpersonen und Gemeinschaften, die von negativen Auswirkungen betroffen sein können, zuständig.

## Diskriminierungsverbot

Die Diskriminierung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in jeglicher Form widerspricht unseren Unternehmensgrundsätzen. Wir treten unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern mit Fairness und Toleranz gegenüber. Etwaige Benachteiligungen aufgrund von Rasse, Geschlecht, Hautfarbe, Behinderung, Herkunft, Religion, Alter, Schwangerschaft, sexueller Orientierung und politischer Überzeugung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, werden nicht geduldet. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert. Gleiches erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

## Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Der Lieferant ist für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld verantwortlich. Durch Aufbau und Anwendung angemessener Arbeitssicherheitssysteme werden notwendige Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden, die sich im Zusammenhang mit der Tätigkeit ergeben können, getroffen. Zudem werden die Beschäftigten regelmäßig über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie -maßnahmen informiert und geschult. Den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird der Zugang zu Trinkwasser in ausreichender Menge ermöglicht sowie der Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen.



## Umgang mit Konfliktmaterialien

Für die Konfliktmaterialien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt etabliert der Lieferant Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) für die Erfüllung der Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus konflikt- und Hochrisikogebieten und erwartet dies vollumfänglich auch von seinen Vorlieferanten. Schmelzen und Raffinerien ohne angemessene, auditierte Sorgfaltsprozesse sollen gemieden werden.



# ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

## Umgang mit natürlichen Ressourcen

Die Firma Bohl Thermoformtechnik GmbH verwendet in allen Betriebsabläufen und Fertigungsprozessen bestmögliche Techniken und Praktiken, die fortlaufend verbessert werden. Darüber hinaus gehen wir verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um. Alle Lieferanten und Partner sind angehalten, dies in ihrer Wertschöpfungskette ebenfalls zu realisieren.

## Ressourcenschonung

Einsatz und Verbrauch von Energie und Wasser werden fortlaufend ermittelt und auf Effizienz hin überprüft. Dies erwarten wir ebenso von unseren Lieferanten und Partnern. Durch einen bewussten Umgang mit natürlichen Ressourcen setzen wir uns aktiv für den Umweltschutz ein.

## Recycling

Anfallende Abfälle und Wertstoffe werden sortiert und, soweit möglich, internem oder externem Recycling zugeführt. Gleiches gilt sinngemäß auch für anfallenden Produktionsausschuss. Ein bestmögliches Recyclingkonzept erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Partnern.

## Abfallverwertung

Um entstehende Abfallmengen größtmöglich zu vermeiden, werden durch gezielte Maßnahmen im Abfall enthaltene Wertstoffe weitestgehend wiederverwertet oder über externe Dienstleister dem Recycling zugeführt.

## Grünstrom

Seit 2020 wird der elektrische Strom für unsere Fertigung ausschließlich aus erneuerbaren Energien bezogen. Die Lieferung von Strom und die Übertragung von Herkunftsnachweisen für erneuerbare Energien auf das Konto des Stadtwerkes beim Herkunftsnachweisregister, werden von unserem Stromanbieter, der SÜC Energie- und H2O GmbH, bestätigt. Die eingekauften Mengen aus erneuerbaren Energien erfüllen die strengen Kriterien „CMS Standard Erzeugung EE“ des TÜV für erneuerbare Energien. Durch ein jährliches Audit wird bei den liefernden Kraftwerken der Nachweis erbracht, dass diese Kriterien erfüllt werden.



# ÖKONOMISCHE VERANTWORTUNG

## Fairer Wettbewerb

Die Normen der fairen Geschäftstätigkeit, der fairen Werbung und des fairen Wettbewerbs sind Grundlage für eine Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Die geltenden Kartellgesetze sind anzuwenden, welche im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise und Konditionen beeinflussen, verbieten.

## Vertraulichkeit/Datenschutz

Der Lieferant verpflichtet sich, bezüglich des Schutzes privater Informationen den angemessenen Erwartungen seiner Auftraggeber, der Zulieferer, Kunden, Verbraucher und Arbeitnehmer gerecht zu werden. Der Lieferant hat bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von persönlichen Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit und die behördlichen Vorschriften zu beachten.

## Geistiges Eigentum

Rechte am geistigen Eigentum sind zu respektieren. Daraus folgt, dass sämtliche aus der Zusammenarbeit mit Firma Bohl Thermoformtechnik GmbH erlangten Geschäfts- und Betriebsinformationen, die nicht öffentlich zugänglich gemacht worden sind, der Verschwiegenheit und Geheimhaltung unterliegen. Diese Informationen dürfen unbefugten Dritten nicht preisgegeben werden.

## Korruption

Wir und unsere Lieferanten lehnen jegliche Art von Bestechung und Korruption strikt ab!



# ZERTIFIZIERUNGEN & VEREINBARUNGEN

Unsere Fertigung ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015. Dieses Zertifikat stellt unter Beweis, dass unsere internen Unternehmensabläufe dem internationalen Standard für Qualitätsmanagement entsprechen. Damit verbessern wir nicht nur die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, sondern erfüllen auch konsequent die Erwartungen unserer Kunden und die gesetzlichen und behördlichen Anforderungen.





# GELTUNGSBEREICH

Allgemeiner Kontakt zur verantwortlichen Stelle  
und Datenschutzbeauftragten:

**Bohl Thermoformtechnik GmbH**  
**Höhstr. 14 | 96242 Hassenberg**

**Telefon: +49 9266 329**  
**E-Mail: [info@bohl.biz](mailto:info@bohl.biz)**



# AGB

Unsere aktuellen allgemeinen  
Geschäftsbedingungen können  
Sie hier herunterladen:  
[www.bohl.biz](http://www.bohl.biz)





[www.bohl.biz](http://www.bohl.biz)